Салангина Елена Викторовна Подписано цифровой подписью: Салангина Елена Викторовна
Дата: 2021.08.30 22:19:10 +07'00'

ПРИНЯТО
Общим собранием работников школы
Протокол от 15.02.2021г

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №20» г. Черногорска
от 20.02.2021г. № 18/5

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников

Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемого в школе. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемирный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности школы по реализации уставных целей.

Положение является локальным актом школы, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования.

I. Общие положения и основные определения.

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска разработано в соответствии со статьями 29, 41 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273 «Об образовании», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Хакасия 24.05.2011 N 288 "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда", постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.08.2015г. №448 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Хакасия», Постановлением Главы города Черногорска от 12.10.2015г №3480-П «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска», Приказом Городского управления образование администрации г.Черногорска от 12.10.2015г №945 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций г.Черногорска», Положением о системе оплаты труда, утвержденного приказом от 16.10.2015г №70/2 Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее - школа)

2. Настоящее Положение разработано с целью усиления социально- экономической защиты работников школы и направлено на усиление стимулирующей роли оплаты труда, развития и поощрения инициативы работников, организацию возможности полнее учитывать квалификацию работника, сложность и особенности выполнения им работ, фактические условия труда.

3. Оплата труда работников школы предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными правовыми нормативными актами РФ.

4. Оплата труда работников определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы школы и максимальными размерами не ограничивается.

5. Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования осуществляется за счет общего фонда оплата труда, согласно норматива на одного ученика и предусмотренного сметой школы. При этом меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

6. Право инициативы по применению мер материального стимулирования представляется директору школы с привлечением заместителей директора, решается на комиссии по материальному стимулированию, по согласованию с профсоюзным комитетом и управляющим советом школы.

7. Положение распространяется на всех работников школы, включая совместителей.

8. Объем средств на стимулирующие выплаты работникам школы устанавливается до 15% от фонда оплаты труда работников школы, в том числе централизованный фонд на стимулирование

руководителя, в составе фонда стимулирующих выплат, устанавливается до 1,5 % от фонда оплаты труда работников школы.

Максимальный размер централизованного фонда стимулирования директора школы устанавливается в случае, если заработная плата учителей школы достигает уровня средней заработной платы по экономике в регионе.

9. Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы оформляется приказом директора школы.

II. Выплаты стимулирующего характера.

1. Система стимулирующих выплат работников включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу, баллах или абсолютных величинах.

3. В школе устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
3.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение 1) – до 50%;
3.2. выплаты за качество выполняемых работ (Приложение 1) – до 100%;
3.3. выплаты за стаж педагогической работы;

Стаж работы	Размер выплат в % к базовому окладу
от 5 до 10 лет	5%
от 10 до 20 лет	10%
свыше 20 лет	15%

3.5. премиальные выплаты по итогам работы (Приложение 1)
3.6. премиальные выплаты к юбилеям школы и её работников, праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год) до 20000 руб.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы**,** перечень показателей стимулирования работников школы приводится в приложении 1 к положению.

5. Для определения размеров выплат стимулирующего характера в школе создается специальная комиссия из представителей администрации, управляющего совета, представительного органа работников школы (профсоюзного комитета). Председателем комиссии является директор школы.

6. Для определения персонального размера премии производится выставление баллов для педагогического персонала по каждому показателю премирования. Итоговые баллы суммируются по всем премируемым работникам. Премия в денежном выражении определяется делением премиального фонда на общее количество баллов (определяется стоимость 1 балла) и умножается на число баллов премируемого.

7. Размер премии не зависит от стажа работы, объема учебной нагрузки и может исчисляться в процентах должностного оклада или в абсолютных величинах.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах, баллах и суммах в соответствии с показателями премирования (Приложение 1).

9. Денежная сумма премии административному, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу определяется директором школы.

10. Все виды материального поощрения оформляются приказом директора школы на основании решения комиссии по материальному стимулированию работников школы.

11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются школой самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре, настоящем положении, разработанном в соответствии с муниципальными

правовыми актами города Черногорска и приказами главных распорядителей средств бюджета города.

12. Премиальные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным и трудовым договорами, настоящим положением.

13.Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится на основании настоящего положения, в котором определяются порядок, условия и размеры стимулирующих выплат работникам, которое принимается с учетом мнения управляющего совета и представительного органа работников школы (профсоюзного комитета).

14. Выплаты стимулирующего характера производятся при условии, что сотрудник отработал полный рабочий месяц, в противном случае выплата устанавливается кратно отработанным дням, кроме п.3.5., п.3.6 настоящего положения.

15. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности школы.

16. При наличии экономии средств на оплату труда работникам школы может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- рождение ребенка – до 3000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников (родители, дети, муж, жена, родные братья и сестры) – до 5000 рублей;
- приобретение дорогостоящих медикаментов (лечение) – до 10000 рублей.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

17. Основаниями для лишения премии могут быть:

- нарушение Устава школы;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы учащихся, родителей (законных представителей), представителей общественности на работников;
- халатное отношение к учебно-материальной базе;
- детский травматизм по недосмотру работников школы.

Приложение 1
к положению
о материальном стимулировании работников

Перечень показателей стимулирования работников основного персонала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20»

№ п/п	Показатели стимулирования педагогических работников	Размер выплат
1	2	3
	I. За интенсивность и высокие результаты работы (до 50%)	
	1. Учителя	
1.1.	участие во внедрении инновационных образовательных программ	до 10%
1.2.	участие в создании и функционировании экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе школы	до 20%
1.3.	разработка программ кружков и факультативов	до 10%
1.4.	использование в образовательной деятельности современных технологий, в том числе здоровьесберегающих	до 10%
1.5.	высокое качество обучения учащихся (подготовка победителей (призеров) олимпиад, смотров, конкурсов, фестивалей на всероссийском, республиканском, муниципальном уровнях – (Приложение 2)	до 50%
1.6.	организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов	до 15%
1.7.	результативная работа в профильном классе учителям профильных предметов (обучение в количестве до 10 учащихся – 10%; 10-15 учащихся – 20 %; свыше 20 учащихся – 30%)	до 30%
1.8.	наставничество молодых специалистов	до 10%
1.9.	организация работы по обновлению содержания школьного сайта	до 50%
1.10.	организация работы по реализации проекта «Электронная школа»	до 50%
1.11.	организация внеурочной работы с учащимися	до 50%
1.12.	организация питания учащихся в школьной столовой	до 50%
1.13.	ведение кружка, клуба, секции	до 50%
1.14.	эстетическое и художественное оформление школы	до 30%
1.15.	руководитель школьного методического объединения	до 20%
1.16.	руководитель городского методического объединения	до 15%
1.17.	исполнение функции классного руководителя во втором (дополнительном) классе	до 20%
1.18.	проведение уроков вне учебного плана (1 урок – 5%)	до 50%
1.19.	наличие нагрудного знака «Почетный работник общего образования РФ»	до 10%
	2. Педагог-психолог, социальный педагог:	
2.1.	Создание и пополнение компьютерной базы данных по индивидуально-психологическим качествам учащихся	до 30%
2.2.	Осуществление систематического мониторинга познавательных способностей учащихся	до 30%
2.3.	Проведение углубленной диагностики развития классных коллективов с использованием социально-психологических методов исследования и ознакомление ее с результатами классных руководителей и учителей, работающих в классе	до 30%
2.4.	Проведение психологического тренинга старшеклассников	до 50%
2.5.	Большой объем работы по ведению документации	до 50%
2.6.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля. Высокий уровень оказания социальной помощи и поддержки детям, находящимся в социально опасном положении	до 30%
2.7.	Активное участие в реализации инновационных программ	до 50%

2.8.	Высокий уровень организации профилактической работы с учащимися школы по предотвращению совершения преступлений и правонарушений	до 20%
2.9.	Руководство отрядами ЮДМ, ЮИДД	до 20%
2.10.	Большой объём индивидуальной работы с детьми «группы риска», состоящими на учёте ОДН и ВШУ, находящимися в трудной жизненной ситуации и их родителями по профилактике правонарушений	до 30%
2.11.	Организацию эффективной работы по взаимодействию с органами опеки, правоохранительными органами	до 20%
	3. Преподаватель-организатор ОБЖ:	
3.1.	Организация военных сборов старшеклассников	до 20%
3.2.	Проведение практических занятий по эвакуации учащихся и педагогического персонала в случае возникновения ЧС	до 20%
3.3.	Руководство отрядами Юный Пожарный	до 10%
3.4.	Активное участие в реализации инновационных программ	до 50%
	4. Педагог дополнительного образования, старшая вожатая:	
4.1.	Разработка, апробация и внедрение авторской программы	до 30%
4.2.	Систематическая работа со школьным сайтом	до 30%
4.3.	Активное участие в реализации инновационных программ	до 50%
4.4.	Организация внешних связей школы	до 30%
4.5.	Активное участие в реализации воспитательной программы школы	до 30%
4.6.	Организация внеурочной деятельности в школе	до 50%
	II. За качество выполняемых работ	
	1. Учебная деятельность	
1.1.	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом (по результатам четверти, учебного года, итоговых контрольных работ, срезов, и д.р.) (Приложение 2)	**от 5 до 80 баллов**
1.2.	Высокое качество проведения учебных занятий (открытые уроки): школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень	 **до 7 баллов** **до 10 баллов** **до 15 баллов** **до 20 баллов**
1.3.	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня. (Приложение 3)	**до 80 баллов**
1.4.	Реализация индивидуальных учебных планов, программ профильного обучения, программ углубленного и профильного уровней, элективных курсов, новых УМК, авторских программ, реализация ФГОС НОО и ООО, и т.п.	**до 15 баллов**
1.5.	Организация проведения внеклассных мероприятий по предмету: школьных городских республиканских	 **до 5 баллов** **до 10 баллов** **до 15 баллов**
1.6.	Эффективное использование информационных, дистанционных технологий и электронного обучения	**до 30 баллов**
1.7.	Внеурочная и внеклассная деятельность: - организация постоянной работы клубов, кружков - успешное выступление детей на уровне города I место II место III место - на уровне республики	 **до 10 баллов** **до 8 баллов** **до 6 баллов** **до 4 баллов** **до 15 баллов**
1.8.	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, выставках на различных уровнях	**до 20 баллов**

1.9.	Организация индивидуальной работы по повышению качества знаний учащихся	**до 20 баллов**
1.10.	Активное участие в реализации программы развития школы	**до 20 баллов**
	2.Методическая деятельность	
2.1.	Организация проведения методических совещаний, педагогических советов, конференций, семинаров, мастер - классов разного уровня	**до 15 баллов**
2.2.	Выступление на ШМО Выступление на совещании, педагогическом совете, конференции, семинаре и т.д.: школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень	**до 3 баллов** **до 4 баллов** **до 5 баллов** **до 7 баллов** **до 9 баллов**
2.3.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка на современном уровне (хозрасчетные, дистанционные курсы и т.п.)	**До 60 баллов**
2.4.	Развитие педагогического творчества (участие в конкурсах педагогического мастерства) школьный уровень городской уровень республиканский уровень российский уровень	 **до 4 баллов** **до 5 баллов** **до 7 баллов** **до 9 баллов**
2.5.	Наличие публикаций, работ в периодических изданиях, сборниках, СМИ, сайтах сети Интернет: городской уровень республиканский уровень российский уровень	 **до 4 баллов** **до 6 баллов** **до 8 баллов**
2.6.	Активное участие в опытно-экспериментальной, научно - исследовательской, инновационной деятельности	**до 20 баллов**
2.7.	Педагогам-наставникам	**до 10 баллов**
2.8.	Работа со школьным сайтом:	**до 20 баллов**
2.9	Качественное ведение электронного журнала	**до 15 баллов**
2.10.	Активное внедрение новых технологий в образовательный процесс	**до 15 баллов**
2.11	Участие в организации проведения итоговой аттестации учащихся, в том числе проверке работ	**до 20 баллов**
2.12.	Участие в организации ВОШ, конкурсном движении учащихся, в том числе проверке конкурсных работ	**до 20 баллов**
2.13.	Обобщение собственного опыта работы	**до 15 баллов**
2.14.	Участие работников в конкурсах, фестивалях и других мероприятиях различных уровней	**до 30 баллов**
2.15.	Эффективность взаимодействия с социальными партнёрами (УДО, библиотеками, ДМШ, ДСШ, ТОС и др.).	**до 20 баллов**
2.16.	Организацию и результативность проведения мероприятий на различных уровнях	**до 20 баллов**
	3.Деятельность учителя в роли классного руководителя	
3.1.	Совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей (поездки, экскурсии, посещение театров, музеев и т.д.)	**до 10 баллов**
3.2.	Содействие получению дополнительного образования учащимися (охват кружками, секциями и др.)	**до 10 баллов**
3.3.	Участие учащихся класса в решении проблем местного социума (участие в конкурсах, социальных проектах)	**до 10 баллов**
3.4.	Реализация авторской программы по воспитательной работе	**до 7 баллов**
3.5.	Активное участие класса во внеклассных мероприятиях различного уровня	**до 10 баллов**

3.6.	Высокий уровень сотрудничества с родителями при организации учебно – воспитательной работы класса	**до 10 баллов**
3.7.	Эффективная работа с детьми из «группы риска» (отсутствие или снижение пропусков и опозданий учащихся без уважительной причины, правонарушений; взаимодействие с ОДН, ГОВД и т.п.)	**до 10 баллов**
3.8.	Эффективная работа по обеспечению эстетического внешнего вида учащихся (наличие формы)	**до 10 баллов**
3.9.	Организация работы с классом по повышению качества обучения (в сравнении с предыдущим периодом)	**до 10 баллов**
3.10.	Работа по сохранению учебников, своевременная и качественная сдача их в школьную библиотеку	**до 10 баллов**
3.11.	Временное выполнение функции классного руководителя (на время болезни, курсов повышения квалификации	**до 20 баллов**
	4.Деятельность по созданию условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
4.1.	Качественная подготовка кабинета к новому учебному году	**до 20 баллов**
4.2.	Образцовое содержание кабинета	**до 7 баллов**
4.3.	Организация каникулярного отдыха учащихся на базе школы, в том числе лагеря дневного пребывания	**до 20 баллов**
4.3.1.	Организацию воспитательной работы в пришкольном лагере	**до 15 баллов**
4.4.	Деятельность, направленная на повышение комфортности пребывания учащихся в школе	**до 50 баллов**
4.5.	Активная работа по привлечению внебюджетных средств	**до 20 баллов**
4.6.	Подготовка и участие в различных мероприятиях (спартакиады, вечера, конкурсы и др.): школьного уровня городского уровня республиканского уровня	 **до 10 баллов** **до 20 баллов** **до 30 баллов**
4.7.	Высокий уровень организации и проведения практических занятий, тренировок, учений при угрозе ЧС (график проведения занятий, тренировок приложить)	**до 10 баллов**
4.8.	Обеспечение выполнения требований антитеррористической и пожарной безопасности, охраны труда, наличия наглядного оформления	**до 10 баллов**
4.9.	Системность в организации контроля противопожарной безопасности в помещении школы. Наличие актов проверок, их регулярность	**до 10 баллов**
4.10.	Обеспечение контроля по охране труда и технике безопасности при проведении ремонтных работ.	**до 5 баллов**
4.11.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	**до 15 баллов**
4.12.	Эффективную работу с учащимися, находящимися под опекой, инвалидами, учащимися из семей СОП	**до 10 баллов**
4.13.	Снижение пропусков уроков обучающимися без уважительной причины	**до 10 баллов**
4.14.	Высокую результативность проведения мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений	**до 10 баллов**
4.15.	Эффективную работу с учащимися «группы риска», состоящими на учёте ОДН и ВШУ	**до 20 баллов**
4.16.	Высокий уровень взаимодействия с различными службами (правоохранительными органами, органами опеки, комиссией ПМПк и др.)	**до 10 баллов**
4.17.	Организацию комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в школе и по месту жительства. Взаимодействие со специалистами социальных служб	**до 10 баллов**
	5.Организационная деятельность	
5.1.	Ведение электронной отчетности	**до 10 баллов**
5.2.	Качественное ведение школьной документации	**до 5 баллов**

5.3.	Высокий уровень ответственности выполнения поручений	**до 10 баллов**
5.4.	Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	**до 10 баллов**
	III.Премиальные выплаты по итогам работы	
1.	Официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешней экспертизы различного уровня	**до 20 баллов**
2.	Результативная деятельность, способствующая повышению качества учебно-воспитательного процесса	**до 50 баллов**
3.	Активное участие в методической работе школы и города	**до 15 баллов**
4.	Активное вовлечение учащихся в конкурсы, олимпиады, исследовательскую работу	**до 10 баллов**
5.	Позитивную динамику учебных достижений учащихся	**до 10 баллов**
6.	Официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательских работах	**до 15 баллов**
7.	Участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях	**до 20 баллов**
8.	Организацию различных форм внешкольной и внеклассной работы	**до 10 баллов**
9.	Победителям внутришкольных конкурсов («Учитель года», «Самый творчески работающий учитель», «Лучший дежурный учитель», «Самый классный классный», «Лучший воспитатель пришкольного лагеря», «Лучший учебный кабинет» и др.)	**до 30 баллов**
10.	Участникам и победителям городских и республиканских конкурсов: «Учитель года», «вожатского мастерства» и др.	**до 50 баллов**

Перечень показателей стимулирования работников административного персонала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20»

№ п/п	**Показатели стимулирования работников**	**Размер выплат**
1	2	3
	I. За интенсивность и высокие результаты работы, до 50%	
1.	Организацию и проведение городских и республиканских семинаров, совещаний, мероприятий.	до 50%
2.	Участие в инновационной деятельности школы, города, республики	до 50%
3.	Качественную организацию реализации образовательных программ	до 50%
4.	Организацию изучения предметов на профильном уровне	до 50%
5.	Организацию мониторинга качества образования (в том числе электронного), проведение внутреннего и внешнего аудита	до 50%
6.	Организацию реализации Федерального государственного стандарта	до 50%
7.	Организацию работы детско-взрослых сообществ	до 50%
8.	Организацию работы с учебным оборудованием	до 50%
9.	Создание единого информационного пространства	до 50%
	II. За качество выполняемых работ	
1.	Организацию эффективной работы с одарёнными детьми (наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней)	до 5000 рублей
2.	Организацию проведения итоговой аттестации учащихся	до 10000 рублей
3.	Эффективную работу по повышению успеваемости учащихся за четверть, полугодие, год, а также высокие результаты независимой оценки качества обучения	до 5000 рублей
4.	Высокий уровень организации индивидуальной работы с учащимися (слабоуспевающими, одарёнными, «резервом» ударников и отличников)	до 3000 рублей
5.	Высокий уровень проведения семинаров, конференций и других мероприятий школьного, муниципального и регионального уровней	до 5000 рублей

6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное предоставление материалов (планов работы, графиков, справок, анализа работы, отчетов, расписания)	до 5000 рублей
7.	Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса	до 5000 рублей
8.	Курирование эксперимента, инновации	до 10000 рублей
9.	Разработку программы развития школы, образовательной программы, других программ по совершенствованию учебно-воспитательного процесса	до 10000 рублей
10.	Качественную организацию работы методического совета школы, педагогического совета, научного сообщества, ученического самоуправления и др.	до 5000 рублей
11.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	до 5000 рублей
12.	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.	до 5000 рублей
13.	Обобщение педагогического опыта учителей. Организацию наставничества, роста педагогического мастерства молодых учителей	до 5000 рублей
14.	Высокий уровень организации просветительской работы для родителей	до 3000 рублей
15.	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательного процесса и объективность результатов.	до 5000 рублей
16.	Комплектование и сохранение состава учащихся в кружках, секциях, студиях, клубах и т.д. руководство работой детских объединений	до 5000 рублей
17.	Организацию эффективной работы по обобщению и распространению опыта работы классных руководителей и педагогов дополнительного образования. Организацию наставничества классных руководителей.	до 5000 рублей
18.	Эффективную работу по развитию школьного ученического самоуправления	до 3000 рублей
19.	Организацию эффективной работы с творчески одарёнными детьми и детьми, добившимися высоких спортивных достижений (наличие призовых мест в городских, региональных и других конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях).	до 5000 рублей
20.	Высокий уровень сотрудничества с социальными партнёрами школы (УДО, библиотеками, ДМШ, ДСШ, ТОС и др.)	до 5000 рублей
21.	Организацию эффективной работы с учащимися «группы риска», состоящими на учёте ОДН и ВШУ (занятость во внеурочное время, организация каникулярного отдыха, снижение количества противоправных поступков)	до 5000 рублей

Перечень показателей стимулирования работников учебно-вспомогательного персонала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20»

№ п/п	Показатели стимулирования работников	Размер выплат
1	2	3
	I. За интенсивность и высокие результаты работы, до 50%	
	1. Библиотекарь:	
1.1.	Большой объем работы связанный со сбором, выдачей и учетом учебников	до 30%
1.2.	Размещение информации на официальном сайте школы	до 30%
1.3.	Организация своевременной и систематической работы школьного новостного телевидения	до 30%
1.4.	Организация работы школьного музея	до 30%
	II. За качество выполняемых работ, рублей	
2.1.	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, выставках на	до 3000 руб.

	различных уровнях	
2.2.	Организацию эффективной работы по повышению читательской активности учащихся	до 1500 руб.
2.3.	Оформление тематических выставок	до 2000 рублей
2.4.	Своевременное предоставление информации для размещения на школьном сайте	до 2000 рублей
2.5.	Обеспечение постоянной работы школьного новостного телевидения	до 2000 рублей
2.6.	Современность и качество оформления заявки на комплектование библиотеки учебниками и учебной литературой	до 5000 рублей
2.7.	Участие в методической работе. Выступление на конференциях, семинарах, ГМО, ШМО, педагогических советах	до 3000 рублей

Перечень показателей стимулирования работников обслуживающего персонала МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20»

№ п/п	Показатели стимулирования работников	Размер выплат
1	2	3
	I. За интенсивность и высокие результаты работы, до 50%	
1.	За своевременную и качественную уборку пожарных лестниц, подвальных помещений	до 20%
2.	За надлежащее осуществление контроля противопожарного состояния территории школы	до 10%
3.	За большой объем работы за компьютером	до 50%
4.	За большой объем работы по ведению документации	до 50%
5.	Организация кадровой работы и своевременное предоставление кадровой отчетности	до 50%
6.	Создание электронного документооборота, работа по делопроизводству	до 50%
7.	Осуществление технического обслуживания компьютеров	до 50%
8.	За большую площадь убираемой школьной территории	до 50%
9.	За высокое качество уборки школьных помещений	до 50%
10.	За высокий уровень обслуживания системы водоснабжения школы	до 50%
11.	За высокий уровень обслуживания системы энергоснабжения школы	до 50%
12.	За высокий уровень организации работы по ремонту школьной мебели	до 50%
13.	За эффективную организацию пропускного режима в школу	до 50%
14.	За обеспечение сохранности личного имущества учащихся в школьных раздевалках	до 50%
15.	За эффективную работу по сохранности школьного имущества	до 50%
16.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 20%
17.	За своевременность выполнения всех требований	до 50%
18.	За подготовку и проведение практических и лабораторных работ по физике и химии	до 20%
	II. За качество выполняемых работ	
1.	Высокое качество обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях школы (температурный, световой режимы, режим подачи воды и т.д.)	до 5000 рублей
2.	Своевременное выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 3000 рублей
3.	Организацию и контроль по проведению косметического ремонта помещений школы к новому учебному году	до 10000 рублей
4.	Своевременность оформления заявок и выписку счетов на приобретение необходимого школе оборудования, технических средств, хозяйственного и санитарного инвентаря, канцелярии	до 3000 рублей
5.	Высокий уровень учета, хранения и своевременность списания материальных средств с оформлением соответствующей документации	до 2000 рублей
6.	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов	до 5000 рублей

7.	За высокое качество выполняемых работ по поддержанию санитарно-гигиенического режима	до 5000 рублей
8.	Высокое качество работы по подготовке школы к новому учебному году	до 10000 рублей
9.	Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок	до 5000 рублей
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ	до 5000 рублей
11.	Качественное выполнение работ по уборке помещений школы во время межсезонья	до 4000 рублей
12.	За качественное проведение текущего ремонта	до 5000 рублей
13.	За качественное и своевременное выполнение работ по делопроизводству	до 5000 рублей
14.	За качественное и своевременное ведение документации	до 5000 рублей
15.	Своевременное и качественное предоставление отчетности в ПФРФ, военкомат, налоговую, соцстрах	до 3000 рублей
16.	За отсутствие нарушений порядка на территории школы во время дежурства	до 5000 рублей
17.	Обеспечение сохранности школьного имущества	до 3000 рублей
18.	Выполнение профилактических работ сантехнического оборудования	до 5000 рублей
19.	Качественную уборку территории, прилегающей к школе: очистка от снега, опавших листьев, гололеда и т.д.	до 5000 рублей
20.	Качественное и своевременное выполнение всех видов плотницких, столярных работ в школе	до 5000 рублей
21.	Образцовое состояние школьной территории	до 10000 рублей
22.	Высокий уровень организации устранения технических неполадок, аварий	до 5000 рублей
23.	Высокий уровень организации работы по своевременному ремонту школьной мебели. Соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	до 5000 рублей
24.	Качественная подготовка школы к мероприятиям, дежурство на мероприятии	до 3000 рублей
25.	Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов	до 5000 рублей
26.	Качественное и своевременное проведение ремонтных работ	до 5000 рублей
27.	За своевременность выполнения всех требований	до 10000 рублей

Приложение 2
к положению о материальном
стимулировании работников

Показатели качества обучения

Качество по классу:

1. Начальная школа	**При качестве (%)**	**При условии**
Оптимальный (I)	>50	100% выполнение
Допустимый (II)	40-50	**(I и II)**
Критический (III)	30-40	**(III и IV)** не более
Нижедопустимый (IV)	<30	3% невыполнение

2.5-9 классы	**При качестве (%)**
Оптимальный (I)	>50
Допустимый (II)	30-50
Критический (III)	20-30
Нижедопустимый (IV)	<20

Качество обучения по предметам 2-4 классы:

Предмет	Оптимальный (I), %	Допустимый (II), %	Критический (III), %	Нижедопустимый (IV), %
Русский язык	>62	62-52	52-40	<40
Математика	>65	65-55	55-40	<40

Качество обучения по предметам 5-9 классы:

Предмет	Оптимальный (I), %	Допустимый (II), %	Критический (III), %	Нижедопустимый (IV), %
Русский язык	>42	42-39	39-36	<36
Литература История Биология География Иностранные языки	>55	55-43	43-35	<35
Алгебра	>33	33 -31	31-27	<27
Геометрия	>29	29-25	25-20	<20
Физика	>34	34-32	32-30	<30
Химия	>34	34-32	32-30	<30

Качество обучения по предметам 10-11 классы:

Предмет	Оптимальный (I), %	Допустимый (II), %	Критический (III), %	Нижедопустимый (IV), %
Русский язык	>50	50-45	45-39	<39
Литература История Биология География Иностранные языки	>68	68-60	60-55	<55
Алгебра	>47	47 -38	38-30	<30
Геометрия	>45	45-35	35-25	<25
Физика	>49	49-40	40-32	<32
Химия	>49	49-40	40-32	<32

Специальные - коррекционные классы – успеваемость (контрольные работы) – 100%

Приложение 3
к положению о материальном
стимулировании работников

Показатели результативного участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях

Уровень	1 место	2 место	3 место	За участие
Городские	до 30 баллов	до 25 баллов	до 20 баллов	-
Республиканские	до 50 баллов	до 40 баллов	до 30 баллов	до 10 баллов
Всероссийские	Заочное до 25 баллов	до 20 баллов	до 18 баллов	-
	Очное до 80 баллов	до 60 баллов	до 40 баллов	до 10 баллов